

Российская Федерация
Свердловская область
Управление образования Волчанского муниципального округа
Муниципальное автономное общеобразовательное учреждение
средняя общеобразовательная школа № 26

ПРИКАЗ

31.10.2025

№346 -д

**О внесении изменений в Положение
об оплате труда работников МАОУ СОШ № 26**

В соответствии с Постановлением Главы Волчанского муниципального округа от 19.09.2025 № 127 «О внесении изменений в постановление главы Волчанского городского округа от 06.12.2016 № 735 «Об оплате труда работников муниципальных учреждений Волчанского городского округа, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляются Муниципальным органом, осуществляющим управление образования – Отделом образования Волчанского муниципального округа», с приказом Управления образования Волчанского муниципального округа от 22.09.2025 № 133- д «Об оплате труда работников муниципальных учреждений Волчанского муниципального округа, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляются Управлением образования Волчанского муниципального округа»,

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. По тексту слова «Муниципальный орган, осуществляющий управление в сфере образования – Отдел образования Волчанского городского округа» в соответствующем падеже заменить словами «Управление образования Волчанского муниципального округа» в соответствующем падеже.

2. пункт 2.4.1) изложить в следующей редакции «при присвоении первой и высшей квалификационной категории – со дня опубликования соответствующего приказа Министерством образования Свердловской области.

3. пункт 5.9 дополнить:

Работникам за выполнение работ в условиях, отличающихся от нормальных, устанавливаются доплаты к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы в следующих размерах от установленных окладов (должностных окладов), ставок заработной платы и случаях:

15 процентов – за работу в муниципальных учреждениях, имеющих отдельные классы, группы для обучающихся (воспитанников) с ограниченными возможностями здоровья или классы, группы, где количество обучающихся (воспитанников) с ограниченными возможностями здоровья превышает 1/2 общей численности обучающихся (воспитанников) классов, групп (конкретный перечень работников, которым устанавливаются доплаты к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы согласно данному подпункту, определяется руководителем муниципального учреждения в зависимости от степени и продолжительности общения работников с обучающимися (воспитанниками) с ограниченными возможностями здоровья по согласованию с выборным органом первичной профсоюзной организации или при его отсутствии иным представительным органом работников);

Педагогическим работникам муниципальных учреждений, прошедшим аттестацию на

установление квалификационной категории «педагог-методист» или «педагог-наставник», доплаты, установленные за выполнение дополнительных, не входящих в должностные, обязанностей по методической или наставнической деятельности, увеличиваются в следующих размерах:

1) педагогам-методистам - не менее 10 процентов от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы;

2) педагогам-наставникам - не менее 15 процентов от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы.

Конкретный размер доплат определяется руководителем муниципального учреждения в зависимости от объема выполняемой работы, не входящей в должностные обязанности, по согласованию с выборным органом первичной профсоюзной организации или при его отсутствии иным представительным органом работников в пределах утвержденного фонда оплаты труда на соответствующий финансовый год.

Доплаты, установленные за выполнение дополнительных, не входящих в должностные, обязанностей по методической или наставнической деятельности, а также их увеличенный размер по итогам аттестации на установление квалификационной категории «педагог-методист» или «педагог-наставник» устанавливаются на время выполнения педагогическим работником дополнительных, не входящих в должностные, обязанностей.

4. пункт 6.2 дополнить подпунктом 3 в следующей редакции:

Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников муниципальных учреждений, прошедших аттестацию и занимающих должности педагогических работников, медицинских и фармацевтических работников, работников культуры, искусства и кинематографии, работников в области физической культуры и спорта повышаются в следующих размерах:

1) работникам, имеющим высшую квалификационную категорию по результатам аттестации, - на 25 процентов;

2) работникам, имеющим I квалификационную категорию по результатам аттестации, - на 20 процентов.

5. Пункт 6.7 изложить в следующей редакции:

В рамках стимулирующих выплат за качество выполняемых работ работникам муниципальных учреждений, имеющим ученую степень или почетные звания, устанавливаются следующие ежемесячные доплаты к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы:

1) за ученую степень кандидата наук и (или) почетное звание (СССР, РСФСР, Российской Федерации), наименование которого начинается со слова «Заслуженный», - не более 20 процентов;

2) за ученую степень доктора наук и (или) почетное звание (СССР, РСФСР, Российской Федерации), наименование которого начинается со слова «Народный», - не более 50 процентов;

6. внести новый пункт 6.8, сдвинув дальнейшую нумерацию по порядку.

пункт 6. 8.:

Работникам муниципальных учреждений, имеющим стаж работы (выслугу лет) в муниципальных учреждениях по решению руководителя муниципального учреждения могут быть установлены ежемесячные доплаты к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы за стаж непрерывной работы (выслугу лет):

от 1 года до 4 лет – до 10 процентов;

от 4 до 10 лет – до 15 процентов;

свыше 10 лет – до 20 процентов.

Конкретный размер ежемесячных доплат к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы за стаж непрерывной работы (выслугу лет) устанавливается коллективными договорами, соглашениями и локальными нормативными актами, трудовыми договорами с учетом наличия соответствующих бюджетных ассигнований на оплату труда работников муниципальных

учреждений, а также средств от приносящей доход деятельности, направленных муниципальными учреждениями на оплату труда работников.

7. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

Директор МАОУ СОШ № 26



А. Ю. Андреева